



Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymä Soite

Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren alueen pelastuslaitos

Sote-uudistus

Muistio 3/2021

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen poliittinen seurantaryhmä

Aika

15.12.2021 klo 15.00 – 18.35

Paikka

Soiten auditorio/Teams

Läsnä

Varsinainen jäsen:

Sari Innanen, pj

Boris Nygård, 1. varapj

Matti Mustajärvi, 2. varapj

Tapio Peltokangas

Ilkka Piispanen

Piia Rautiola

Jukka Ylikarjula

Margita Lukkarinen

Kristiina Teerikangas

Tina Lindskog

Varajäsen:

Riitta Rahkola

Jari Kleemola

Mauri Lahti

Erkki Lassila

Tapio Tuikka

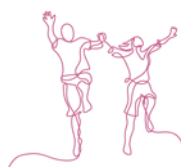
Veli-Matti Hotakainen

Sirkka Juusela-Pekkarinen

Mats Brandt

Tiina Isotalus

Päivi Pihlajakangas



Hanna-Leea Ahlskog

Johanna Laakso

~~Pentti Untinen~~

Minna Korkiakoski-Västi, toimitusjohtaja, VATEn pj

Jaakko Pukkinen, pelastusjohtaja, VATEn varapj

Eija Kellokoski-Kari, muutosjohtaja

Pasi Hämäläinen, talousjohtaja,

Eija-Liisa Heikkilä, henkilöstöjohtaja

~~Mika Kivelä, tietohallintojohtaja~~

Tanja Witick, kehitysvammahuollon erityishuoltoapiiri

Piia Andersson, siht.

Puhe- ja läsnäolo-oikeus

Suvi Melender-Lågland, viestintäpäällikkö,

Pirjo Dabnell, johtajaylilääkäri

Piia Kurikkala, johtajaylihoitaja

Tarja Oikarinen-Nybacka, sosiaalijohtaja

Henkilöstöryhmän edustajat

Varsinainen jäsen:

Mervi Visti, JUKO KVTES . 15.59

Miia Hyytinen-Oinas, JUKO LS

Markku Kaakko, JAU/JHL

Johanna Ojanperä, JAU/JYTY

Eeva Hakala, Sote ry

Toni Korkiala, Sote ry

Matti Markkanen, Sote ry

Monika Sivula, Sote ry

~~Mauri Salo~~

~~Kirsi Biskop~~

~~Susanna Kuorikoski~~

~~vara Vilma Kiilunen~~

~~vara Jouni Leppälä~~

~~vara Anne Harjunpää~~

~~vara Tiina Högnabba~~

~~vara Andreas Blanco Sequeiros~~

~~vara~~

~~vara Sari Valkama~~

~~vara Heidi-Maria Kämäräinen~~

Varajäsen:

Satu Seppelin-Kivelä 16.00

~~Kaarina Röning~~

~~Jani Jumppanen~~

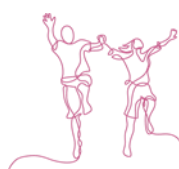
~~Jaana Heikell~~

~~Tiina Witick~~

~~Markku Väli-Harju~~

~~Elisa Meskanen~~

~~Jaakko Kosonen~~



Asiat

§ 18. Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Päätös: Puheenjohtaja totesi läsnäolijat.

§ 19. Asialistan hyväksyminen

Päätös: Hyväksyttiin asialista.

§ 20. Valmistelun yleinen tilannekatsaus ja aikatauluk- taulukko

Esitellään valmistelun aikataulukko –suunnitelma.

*Merkittään aikataulukko tiedoksi ja käydään sen pohjalta keskustelu aikatauluk-
kon tarkentamisen tueksi.*

Päätös: Merkittiin tiedoksi aikataulukko. Poliittinen seurantaryhmä kutsutaan mu-
kaan aluevaltuuston seminaaripäiviin 9.2.2022 sekä 16.2.2022.

§ 21 Organisaatorakenne ja hallintosääntö

1. Luottamushenkilöorganisaatio.

Mikä muuttuu alueemme sotessa ja pelastuksessa? – Muuttuuko tarve pää-
töksenteossa?

- Uudet lakisääteiset toimielimet: Aluevaalilautakunta, Nuorisovaltuusto
- Kuntien, järjestöjen ym yhdyspinta?
- Osallisuus ja päätöksenteko
- Mitä tarvitaan lisää? – Mistä asioista ja missä vaiheessa tarvitaan nykyistä
enemmän keskustelua/päätöksentekoa toimielimissä?
- Halutaanko siirtää päätösvaltaa?
- Miten säilytetään ketteryys?

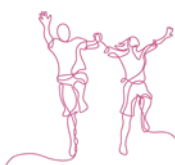
2. Toimialuejako ja organisaatorakenne

Pohjana Soiten toimialuejako. Onko perusteita muutoksiin?

*Käydään jatkokeskustelua edellisissä kokouksissa käynnistyneen keskuste-
lun sekä kokouksessa pidettävän esittelyn pohjalta.*

Päätös: Käydyn jatkokeskustelun aikana sovittiin, että 2-4 lautakuntaa olisi hyvä
määrä. Keskustelun aikana esitettiin seuraavia vaihtotehtoja;

- henkilöstölautakunta / henkilöstöjaos
- toimialueille omat lautakunnat
- hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta
- kehittämisenlautakunta
- turvallisuus- ja pelastuslautakunta



- yhdyspintaneuvottelukunta / alueneuvottelukunta
- investointi- ja talouslautakunta
- hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen lautakunta.

Lisäksi sovittiin, että uusi hallitus sisältää 11 jäsentä, ei 9 jäsentä.

Toimitusjohtajan powerpoint esitys (luonnos) muistion liitteenä, josta löytyvät jatkovalmisteluun nimetyt lautakunnat.

§ 22. Hallintosäännön valmistelun käynnistäminen

Hallintosääntöjen valmistelua edistetään valtakunnallisessa ryhmässä. Valmistelun pohjalta on julkaistu 9.12.2022 Kuntaliiton johdolla laadittu malli-sääntö, jota voidaan hyödyntää säännön valmistelussa (julkaistu Kuntaliiton nettisivustolla) <https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut/2021/2139-hyvinvointialueen-hallintosaanto-malli> Eräillä hyvinvointialueilla hallintosääntövalmistelu on perustettu olemassa oleviin soite-kuntayhtymien hallintosääntöön.

Hallintosäännön valmistelu edellyttää, että alueelle on syntynyt näkemys tulevasta organisaatorakenteesta ja päätösvallan jakautumisesta eri toimielinten kesken. Samoin edellytetään linjausta luottamushenkilö- ja viranhaltijapäätöksentekoaosta.

Tavoitteena on, että aluevaltuusto voisi ensimmäisessä kokouksessa hyväksyä hallintosäännön. Tämä edellyttää laajaa valmistelutyötä jo tammi-helmikuun aikana. Tavoitteena on, että poliittisen seurantaryhmän lisäksi aluevaltuusto voisi jo helmikuun aikana seminaarityöskentelyssä ottaa kantaa hallintosäännön perusteisiin viranhaltija- ja vate-valmistelun tueksi.

Keskustelun pohjana voidaan arvioida mm sitä, missä kysymyksissä hallintosääntöä tulisi muuttaa esim Soiten hallintosäännön periaatteista.

- Toimielinten tehtävät ja päätösvalta?
- Esittely-vastuut toimielimissä (viranhaltijaesittely, yhden esittelijän vai monen esittelijän malli, esitys toiselta toimielimeltä)
- Toimielinten ja viranhaltijapäätösvallan jakautuminen
- Hallintosäännön laajuus ja yksityiskohtaisuus? Hallintosääntö / Johtosääntö –työnjako

Käydään alustavaa keskustelua siitä, mihin kysymyksiin hallintosäännön valmistelussa tulisi kiinnittää huomioita. Hallintosäännön valmistelua koskeva esittely/luonnos tuodaan myöhempään poliittisen seurantaryhmän kokoukseen.

Päätös: Hallintosääntömalli-luonnos tuodaan seuraavaan poliittisen seurantaryhmään.

§ 23. Virantäyttöön liittyvät periaatteet



Poliittinen seurantaryhmä käsitteli edellisessä kokouksessa virantäyttöön ja liikkeenluovutukseen liittyviä periaatteita. Asia päätettiin tuoda jatkokeskusteluun tässä kokouksessa.

VATEn valmistelutyössä on linjattu, ettei toteutettaisi tarpeettomia rekrytointihakukierroksia eikä henkilöstö tarpeettomasti joudu hakemaan ”omia tehtäviään” uudelleen. Organisaatiomuutoksessa voidaan hyödyntää Soiten ja pelastuksen jo olemassaolevia kokonaisrakenteita. Lähtökohtana on liikkeenluovutuksena tapahtuva siirtyminen uuteen organisaatioon, mikäli sisäiselle tai ulkoiselle hakuprosessille ei ole erityistä perustetta. Organisaatio- ja johtamisjärjestelmän mahdollisiin muutoksiin perustuva hakuprosessin tarve selviää organisaatorakenteen varmistumisen myötä. Valmistelun linjaus on ollut sama myös muilla hyvinvointialueilla, joilla on Soiten kaltaisia sote-kuntayhtymiä.

Haasteellinen on aikataulutusta erityisesti johdon osalta. Aluevaltuusto päättää 3/2022 alkavalla kaudella hallintosäännöstä, jossa määritellään toimivalta viranhaltijoiden valinnasta. Ilmeistä on, että hyvinvointialueen johtajan valinnasta päättää valtuusto. Muiden virkavalintojen osalta hallintosäännössä voidaan virka- ja kelpoisuuspäätöksistä päättää eri tavoin. Johtavien virkavalintojen osalta tulee pyrkiä mahdollisimman nopeisiin ratkaisuihin. Ulkoisen ja osin myös sisäisen haun tilanteessa tulee varautua haku- ja valintaprosessin keston. Virkojen (mm pelastusjohtaja, johtajaylilääkäri, sosiaalihoitaja, johtajaylihoitaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja, hankintajohtaja, toimialuejohtajat, palvelualuejohtajat) osalta tulee ratkaistavaksi, voidaanko myös näissä viroissa noudattaa liikkeenluovutuksen periaatetta ilman virkojen aukijulistamista. Arvioinnissa tulee huomioida myös mahdollisten johtajasopimusten vaikutus siirtymisessä.

Jatketaan keskustelua rekrytoinnin perusteista ja siitä, voidaanko liikkeenluovutuksen perusteita noudattaa koko henkilöstön osalta vai edellytetäänkö sisäisen tai ulkoisen rekrytoinnin käynnistämistä missä laajuudessa ja milloin tämä tulisi käynnistää.

Päätös: Päätettiin käyttää laajempaa liikkeenluovutuksen mallia.

§ 24. Case Kruunupyy

VATEn pj Minna Korkiakoski-Västi esittelee valmistelun tilannekatsauksen.

Merkitään tiedoksi ja käydään tarvittava keskustelu.



Päätös: Valmistelu etenee Pohjamaan kautta.

§ 25. Pelastustoimen rahoituksesta

Pelastusjohtaja Jaakko Pukkinen esittelee kokouksessa pelastustoimen rahoitukseen liittyvää tilannetta sekä riskiruuutu-perusteisen rahoitusasetus-luonnoksen sisältöä ja sen vaikutusta Keski-Pohjanmaan rahoitustilanteeseen. Keskustellaan lisäksi mahdollisista edunvalvontatarpeista/-mahdollisuuksista asetuksen osalta.

Seuraavassa kokouksessa käydään läpi laajemmin Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen rahoitukseen ja sen riittävyteen liittyvää arviointia.

Merkitään tiedoksi saatu selvitys.

Päätös: Merkitään tiedoksi pelastusjohtajan selvitys. Laaditaan kirje, jossa poliittinen seurantaryhmä ilmaisee huolensa pelastustoimen rahoituksesta. Poliittisen seurantaryhmän puheenjohtaja, sekä VATEn puheenjohtaja, että varapuheenjohtaja allekirjoittavat kirjeen. Kirje liitteenä.

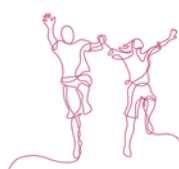
§ 26. Hyvinvointialuestrategian työstäminen

Valmistelu: Eija Kellokoski-Kari

Vatessa on alettu valmistelemaan hyvinvointistrategian työstämisprosessia. Peruseriaatteena on, että strategiatyössä hyödynnetään Soiten strategisia linjauksia ja kirjauksia sekä pelastuksen palvelutasopäätöstä. Kestävä Soite –ohjelma täydentää strategiaa.

Soiten tilastoyksikössä on koottu tilastomateriaalia pohjaksi sekä soten että Pelan osalta. Strategia työstetään hyvinvointialuevaltuuston kanssa ja työ käynnistetään jo helmikuun aikana seminaarityöskentelynä. Työhön osallistetaan henkilöstön lisäksi eri sidosryhmiä (mm. kunnat, järjestöt, yrittäjät).

Vaten strategiatyökokouksessa keskusteltiin mahdollisuudesta hankkia ulkopuolista konsulttityötä strategiaproessin vetämiseen. Asiasta on alustavasti keskusteltu NHG:n kanssa, joka veti Kestävä Soite-ohjelman työstämisen. Hyvinvointialuestrategian työstäminen on jatkoa Kestävä Soite-ohjelmassa tehtyyn työhön, joten yhteistyö täysin uuden konsultin kanssa tuottaisi väistämättä päällekkäistä



ja lisätyötä. NHG on myös ministeriön kilpailuttamana konsultti valtakunnallisessa valmistelutyössä ja osallistuu mm. kuukausittaisiin tilannekuvakeskusteluihin Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja ministeriön välillä. Nhg on ilmoittanut, että heillä olisi ajankäytöllisesti mahdollista osallistua Keski-Pohjanmaan hyvinvointialuestrategiatyön valmisteluun

Poliittinen seurantaryhmä keskustelee konsulttityön hankinnasta hyvinvointialuestrategiatyön tueksi.

Päätös: Päätettiin, että ulkopuolisen konsulttitoimiston (NHG) kanssa keskustellaan konsulttityön hankinnasta hyvinvointialueen strategiatyön valmisteluun.

§ 27. Seuraavasta kokouksista päättäminen

- 19.1.2022, klo 16.00
- 27.1.2022, klo 15.00
- 23.2.2022, klo 15.00

Listalle mm: Hyvinvointialueen rahoituksen riittävyys, hallintosääntö

Päätös: Hyväksyttiin esitetyt kokousajankohdat.

§ 28. Kokouksen päättäminen

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen 18.35.

